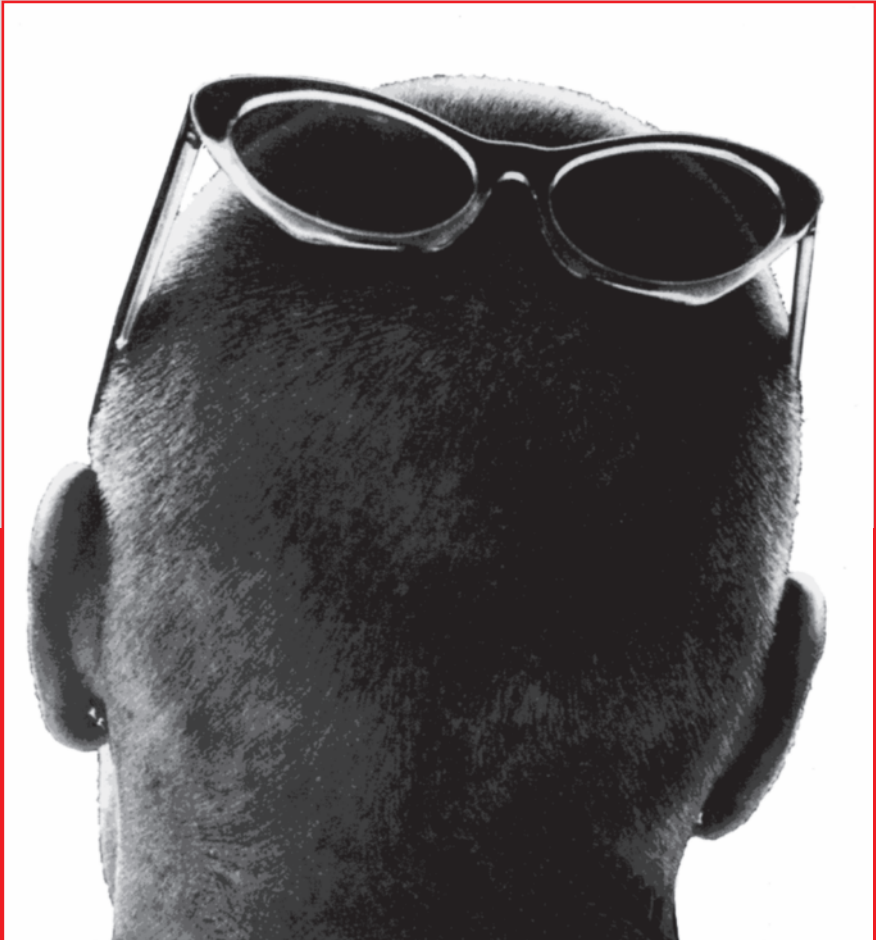




Betzdorf



Bildungsangebote 2017

Seminare der Geschäftsstelle Betzdorf

für alle IG Metall-Mitglieder, Vertrauensleute, JAVis, Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter*innen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Mit diesem Seminarangebot wollen wir unser örtliches Angebot für euch ausbauen und den Anforderungen aus 2016 gerecht werden.

Alle Angebote für Vertrauensleute, BRs, SBVen und JAVis entnehmt ihr bitte den Programmen des Bezirks Mitte, dem zentralen Angebot der Bildungszentren der IG Metall und dem Programm des Bildungswerk RheinMain.

Die Anmeldung zu den Seminaren erfolgt durch euren Bildungsbeauftragten im Betriebsrat oder über die Geschäftsstelle (siehe unten).

Zum Bildungsurlaub:

Jeder Beschäftigte ab dem 18. Lebensjahr hat in Rheinland-Pfalz **Anspruch auf 10 Tage Bildungsurlaub in 2 Jahren**. In dieser Zeit wird das Entgelt vom Arbeitgeber weitergezahlt. Der Anspruch kann auch in **5 Tage pro Jahr** aufgesplittet werden.

Es gibt ein z. B. gutes Angebot vom DGB-Bildungswerk Hessen. Wer daran Interesse hat, der sollte an die Geschäftsstelle wenden oder den folgenden Link eingeben.

www.dgb-bildungswerk-hessen.de

Ansprechpartner für alle Fragen rund um die Bildung:

Reiner Peters-Ackermann **Tel.: 02741 - 9761 - 16**

Claudia Geisler **Tel.: 02741 - 9761 - 14**

Oder per email:

reiner.peters-ackermann@igmetall.de

claudia.geisler@igmetall.de

Darüber hinaus könnt ihr natürlich auch alle Fragen mit euren zuständigen Betriebsbetreuer*innen, den Bildungsbeauftragten des Betriebsrats und den Vertrauensleuten besprechen.

Selbstverständnis unserer Bildungsarbeit

*„Man kann einen Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen,
es in sich selbst zu entdecken.“*

Galileo Galilei

Für die qualifizierte Interessenvertretung ist die regelmäßige Teilnahme an Bildung und Qualifizierung eine unabdingbare Voraussetzung. Das fängt in der Jugend an und setzt sich lebensbegleitend weiter fort.

Gewerkschaftliche Interessenvertretung braucht ein Fundament. In den Grundlagenseminaren (Jugend 1, A 1, JAV 1, BR 1, Entgelt 1 oder AuG1) wird die Basis gelegt und vermittelt. Es wird gemeinsam geklärt, vor welchem politischen und gesetzlichen Hintergrund gewerkschaftliche Interessenvertretung stattfindet.

Darauf aufbauend gibt es die vertiefenden Seminare im Jugend- und Erwachsenenbereich (Jugend 2, JAV und Tarif, VL kompakt, BR kompakt etc.). Danach erfolgt dann die Spezialisierung z. B. zu Fragen des Tarifvertrages, der Arbeitszeit, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Gesellschaftspolitik.

Das reicht nicht immer aus!

Plötzlich kommt die Geschäftsführung um die Ecke und hat eine Idee, einen Plan oder ein Vorhaben und die Interessenvertretung soll zustimmen. Oder wir haben selbst eine Idee, was dringend mal geändert werden muss.

Dies erfordert Flexibilität und schnelle Reaktionen. Hierfür machen wir Bildung und Qualifizierung nach Maß und/oder Anforderung.

Die Geschäftsstelle Betzdorf unterstützt euch und wird - gemeinsam mit kompetenten Partner*innen - Lösungen und Angebote vor Ort entwickeln und nach euren Bedürfnissen anbieten.



Im Forum werden aktuelle Themen zur Unterstützung der betrieblichen Arbeit behandelt.

Es geht um Fragen des Arbeits- und Sozialrechts, neuer Entwicklungen (z. B. Industrie 4.0) und im 2. Halbjahr legen wir einen Schwerpunkt auf die Vorbereitung der BR-Wahlen 2018.

Eine Einladung mit Angabe des jeweiligen Themas/Inhalts nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 96 Abs. 4 SGB IX, geht euch rechtzeitig zu.

Termine (themenunabhängig)

- 17. Februar 2017
- 28. April 2017
- 23. Juni 2017
- 18. August 2017
- 20. Oktober 2017
- 08. Dezember 2017

Den jeweiligen Ort der Veranstaltung entnehmen ihr bitte der Einladung.

Betriebsratswahlen 2018

2018 werden nach dem Gesetz die Betriebsratswahlen durchgeführt. Hierfür haben wir zusätzliche Tagesseminare (Schwerpunkt: Qualifizierung der Wahlvorstände) in Kooperation mit dem Bildungswerk RheinMain im Angebot.

6298 07.11.2017 Landhaus Krombach, Elkenroth 235,00 Euro

6299 23.11.2017 Landhaus Krombach, Elkenroth 235,00 Euro

6300 06.02.2018 Landhaus Krombach, Elkenroth 235,00 Euro

Zu den Terminen erfolgt eine rechtzeitige Einladung, um die Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG zu ermöglichen.

Den jeweiligen Ort der Veranstaltung entnehmen ihr bitte der Einladung.

Tagesseminare für Betriebsräte, JAVis und Schwerbehindertenverter*innen zu Themen des Arbeitsrechts.

Termine

15. März 2017

27. September 2017

Auch hier erfolgt rechtzeitig die Einladung nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 96 Abs. 4 SGB IX.

Den jeweiligen Ort der Veranstaltung entnehmen ihr bitte der Einladung.



Seminar für Betriebsräte, JAV und Schwerbehindertenvertreter*innen

Die Aufgaben der Vertrauensperson und deren Stellvertreter*innen treten immer mehr in den Mittelpunkt der betrieblichen Handlungsmöglichkeiten. Eine besondere Aufgabe kommt dabei dem Themenfeld Integration zu. Der §95 (1) Ziffer 1-3 SGB IX ist hier beispielhaft zu erwähnen. Der § 80 (1) Ziffer 1 BetrVG gilt als Auftrag an den Betriebsrat über die einzelnen Gesetze, also auch über das Schwerbehindertenrecht, zu wachen. Dies gilt insbesondere für die Eingliederung der Menschen mit einer Schwerbehinderung, die ausdrücklich in der Ziffer 4 erwähnt werden. Der Betriebsrat braucht also eine hohe Fachkompetenz.

Es werden Wege der Zusammenarbeit zwischen SBV und BR aufgezeigt, um gemeinsam die Beschäftigungssicherung zu erreichen.

Termin

20. Januar 2017; Uhrzeit: 09.00 - 16.00 Uhr

Ort

Landhaus Krombach, Rainstraße, Elkenroth.

Freistellung nach § 37 Abs. 6 und § 96 Abs. 4 SGB IX.

Weiterhin in Planung befindet sich ein Seminar zur „**Teilhabe Praxis 1**“.

Bisher ins Auge gefasste Termine:

27.03. - 31.03.2017 oder

24.04. - 28.04.2017

Der endgültige Termin wird auf dem Tagesseminar am 20.01.2017 festgelegt.



Junge ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (Jugend I)

Inhaltliche Schwerpunkte

Ausgehend von den Fragen und den Erfahrungen der SeminarteilnehmerInnen wollen wir in diesem Seminar:

- aktuelle und interessante Entwicklungen aus der Welt, in der wir arbeiten (Betrieb), und der Welt, in der wir leben (Gesellschaft und Wirtschaft), diskutieren,
- den Interessengegensatz von Kapital und Arbeit und die Notwendigkeit gewerkschaftlicher Interessenvertretung genauer untersuchen,
- einen Blick auf die Politik in Wirtschaft und Gesellschaft werfen und die Wirkungen politischer Entscheidungen auf unsere Arbeits- und Lebensbedingungen beleuchten,
- unsere Erfahrungen darüber austauschen, wie die IG Metall im Betrieb und vor Ort funktioniert, wo und wie wir selbst mitmachen können,
- dir einen umfassenden Überblick über weiterführende Seminarangebote geben.

Und natürlich beraten wir, wie Gewerkschaften inner- und außerhalb der Betriebe agieren müssen, damit wir unsere Ziele und Forderungen für „Gute Arbeit“ und „Gutes Leben“ durchsetzen können.

Es dauert eine Woche und wird von erfahrenen ReferentInnen geleitet. Wenn du gerne an dem Seminar teilnehmen möchtest, wende dich an deine zuständige Jugend- und Auszubildendenvertretung im Betrieb oder an die Geschäftsstelle Betzdorf.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar an interessierte jugendliche IG Metall-Mitglieder, Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und jugendliche Vertrauensleute der IG Metall.

SEMINAR NACH § 37 ABS. 7 BETRVG SOWIE DEN BILDUNGSURLAUBSGESETZEN DER EINZELNEN BUNDESLÄNDER

Sem-Nr:	Q200 17 1102 00
Termin	24.09. – 30.09.17
Ort	Roes

Bildung für Vertrauensleute

Neu im Angebot der Geschäftsstelle werden wir in 2017 erstmals zwei Wochenendseminare anbieten.

Diese Seminare unter dem Titel „Aktiv im Betrieb“ richten sich an die neugewählten Vertrauensleute aus allen Betrieben der Geschäftsstelle. Die Freistellung erfolgt nach dem Bildungsfreistellungsgesetz (BFG) Rheinland-Pfalz. Wenn kein Anspruch auf das BFG mehr besteht, übernimmt die IG Metall den Verdienstaussfall.

Termine

08. – 12. Mai 2017

20. – 24. November 2017



Den jeweiligen Ort der Veranstaltung entnehmen ihr bitte der Einladung.

Betriebliche Wochenendseminare für Vertrauensleute

Diese Seminare dienen zur Vermittlung der Handlungsmöglichkeiten für Vertrauensleute und zur Planung betrieblicher Kampagnen, Themenbearbeitung usw. Diese Seminare werden ohne besondere Freistellung durchgeführt.

Termine

10./11. Februar 2017 (Faurecia?)

24./25. März 2017 (FederalMogul?)

25./26. August 2017 (Rexnord Kette?)

15./16. September 2017 (Mubea?)

Die genaue Zuordnung der Termine - welcher Betrieb welches Seminar belegt - wird noch betrieblich abgestimmt. Den jeweiligen Ort der Veranstaltung entnehmen ihr bitte der Einladung.

Weitere Termine für Elco Europe und Menk Apparatebau werden betrieblich vereinbart und frühzeitig bekannt gegeben. Auch werden bei Bedarf zusätzliche Termine für die Betriebe Alho Systembau, Schaeffler Friction und Metallguss Schiefelbusch angeboten.





Seminar

Ruhestand - das Leben danach?

Aufbruch statt Umbruch in der dritten Lebensphase

Unsere Ausgangslage

Bei den Arbeitsbedingungen, gerade für ältere Kolleginnen und Kollegen, muss noch viel passieren. Denn Schichtarbeit, Stress und Arbeitshetze nehmen zu. Und bei den Übergängen in den Ruhestand brauchen wir zusätzliche Wahlmöglichkeiten und faire Bedingungen für den flexiblen Altersausstieg. Gleichzeitig wehren wir uns gegen die Versuche, das Recht auf Ruhestand zu durchlöchern. Mehr Rentner, die bis ins hohe Alter arbeiten, kann nicht die Lösung für die Sicherung des Fachkräftebedarfs sein.

Inhalte

- Erwartungen & Befürchtungen an den Ruhestand
- Auskommen mit dem Einkommen (Rentenpolitik)
- Ideen im Alter & Ideen fürs Alter
- Ernährung in der Rente
- Soziales Umfeld & Netzwerke

Termine

06./07. April 2017

07./08. September 2017

Den jeweiligen Ort der Veranstaltung entnehmen ihr bitte der Einladung.